



Република Србија  
**ПРЕКРШАЈНИ СУД У ПОЖЕГИ**  
Су.бр.V-35 70/24  
Дана 25.12.2024. године  
**Пожега**

На основу члана 53. Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ број 10/23), члана 3,45,46,47,54,56,57,58,59 и 57 став 6 Закона о државним службеницима („Службени Гласник РС“ број 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020 и 142/2022), члана 8, 9, 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник“ РС бр. 2/19 и 67/2021), члана 15 тачка 3 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Пожеги Су.бр.І-9 1/22 од 28.10.2022.године, по спроведеном интерном конкурс за попуњавање извршилачког радног места судијски помоћник - виши судијски сарадник, председник Прекршајног суда у Пожеги, дана 25.12.2024. године, доноси

### **РЕШЕЊЕ**

**ИВАН БЕШЕВИЋ** из Ивањице, ПРИМА СЕ у радни однос на неодређено време у Прекршајни суд у Пожеги и распоређује на радно место судијски помоћник - виши судијски сарадник, у звању самостални саветник.

**ИВАН БЕШЕВИЋ** је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења и стиче права и дужности из радног односа у Прекршајном суду у Пожеги од дана ступања на рад.

### **Образложење**

Прекршајни суд у Пожеги је дана 23.10.2024.године огласио јавни конкурс за попуњавање упражњеног радног места судијски помоћник - виши судијски сарадник, у звању самостални саветник, који оглас је објављен на огласној табли и интернет страници Прекршајног суда у Пожеги.

Чланом 15 тачка 3 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Пожеги Су.бр.І-9 1/22 од 28.10.2022.године, предвиђено је радно место судијски помоћник - виши судијски сарадник у звању самосталног саветника - 1 извршилац, при чему ово радно место од дана када је наведени Правилник ступио на снагу па до дана расписивања конкурса није биле попуњено заснивањем радног односа на неодређено време.

На основу члана 53. Закона о уређењу судова, члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, члана 17. и 18. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и чланова 2. и 3. Правилника о попуњавању извршилачких радних места у судовима, председник суда је решењем Су V-35 35/24 од 23.10.2024.године, именовано Конкурсну комисију ради

спровођења јавног конкурса у саставу: судија Љубица Бојић, као председник комисије, судија Бранка Антовић и судијски помоћник Милан Тешовић, као чланови комисије.

Пријаве на радно место судијски помоћник у звању самостални саветник, поднели су: Јована Савић, Мирослав Кузељевић, Мирко Вукојевић и Иван Бешевић којима су сагласно члану 15. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима додељене шифре под којима ће учествовати у изборном поступку.

Сагласно члану 4. став 3. Правилника о саставу Конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. гласник РС“ број 30/19), председник и чланови конкурсне комисије дали су писмене изјаве председнику суда да они и са њима повезана лица немају интерес за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места у Прекршајном суду у Пожеги.

Конкурсна комисија је прегледала пријаве и поднете доказе, па је утврдила да су пријаве Јоване Савић, Мирка Вукојевића и Ивана Бешевића благовремене, уредне и потпуне.

Решењем Конкурсне комисије Су V-35 37/24 од 15.11.2024. године пријава под шифром ПРПЖ-ЈК24-СП-2, која је додељена Мирку Вукојевићу, је одбачена као непотпуна. Наведено решење стекло је својство правноснажности дана 30.11.2024. године.

Сходно члану 56. став 1. Закона о државним службеницима, конкурсна комисија је дана 18.11.2024. године саставила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак за радно место судијски помоћник Прекршајног суда у Пожеги и то: Јована Савић из Пожеге, Мирко Вукојевић из Ниша и Иван Бешевић из Ивањице. Списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак објављен је на интернет презентацији Прекршајног суда у Пожеги дана 18.11.2024. године, према шифрама њихове пријаве.

Одлуком Конкурсне комисије Су V-35 38/24-2 од 18.11.2024. године утврђен је списак кандидата међу којима ће се вршити провера општих функционалних компетенција и то за кандидате Мирка Вукојевића и Ивана Бешевића.

Тест провере општих функционалних компетенција, за кандидате, обављен је у три дела:

1. тест провере-организација и рад државних органа, садржао је 15 питања са којима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда
2. пословна комуникација-тест се састојао од 4 питања са којима су се кандидати упознали преко сајта суда.
3. Дигитална писменост- тест се састојао из два дела, са којима су се кандидати упознали преко сајта суда.

Мирко Вукојевић се није појавио на провери општих функционалних компетенција, чиме је искључен из даљег тока изборног поступка.

Кандидат Јована Савић није полагала опште функционалне компетенције компетенције, јер је увидом у потврду Привредног суда у Ужицу конкурсна комисија утврдила да је кандидат на јавном конкурс који је спроведен од стране Привредног суда у Ужицу Су V 35/2024-115 из општих функционалних компетенција компетенција остварила 9 бодова.

Тест провере посебних функционалних компетенција почео је дана 03.12.2024. године, и обављен је у два дела и то тестом од 15 питања са којима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда и усменим делом где је комисија постављала унапред састављана питања, а где су се као мерила користила стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада. Конкурсна комисија је након спроведене провере посебних функционалних компетенција сачинила извештај Су V-35 47/24 од 03.12.2024. године у коме је констатовано да су оба кандидата успешно савладала посебне функционалне компетенције и остварили услове за проверу понашајне компетенције.

Кандидат Јована Савић није полагала понашајне компетенције, јер је увидом у потврду Основног суда у Пожеги конкурсна комисија утврдила да је кандидат на јавном конкурс који је спроведен од стране Основног суда у Пожеги Су V 35-1/23 од 04.01.2023. године из понашајних компетенција остварила 24 бода.

Прекршајни суд у Пожеги се ради спровођења провере понашајних компетенција ради конкурсног поступка, обратио се дописом судском вештаку . Радоју Којадиновићу који је обавестио да ће процена бити извршена дана 11.12.2024. године у просторијама Основног суда у Ужицу, Наде Матић 4.

Након што је комисији достављен извештај са психолошке процене у поступку селекције кандидата од 17.12.2024. године, па је сходно члану 29, 43. и 50. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и члана 4., 21. и 25. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, конкурсна комисија извршила бодовање понашајних компетенција кандидата, о чему се сачињен записник од Су V-35 47/24 од 18.12.2024.године.

Изборни поступак настављен је дана 23.12.2024. године усменим разговором са кандидатима Јованом Савић и Иваном Бешевићем, према додељеној шифри за радно место судијски помоћник, у звању самостални саветник.

Након спроведеног целокупног изборног поступка Конкурсна комисија је, сагласно члану 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и члана 27. и 29. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, дана 23.12.2024.године сачинила листу кандидата који су испунили мерила за избор, достављајући је председнику суда, дана 23.12.2024. године, ради доношења одлуке.

Према резултатима наведеним у листи кандидат под шифром пријаве ПРПЖ-ЈК24-СП-1 Јована Савић има укупно 56 бодова.

Према резултатима наведеним у листи кандидат под шифром пријаве ПРПЖ-ЈК24-СП-4 Иван Бешевић има укупно 59 бодова.

Чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима прописано је да је руководиоца органа дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор, а чланом 58. да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, у супротном сматра се да решење о пријему у радни однос није донесено, а руководиоца може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом, те изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен од дана ступања на рад. Чланом 59. истог закона је прописано да се решење о пријему у радни однос доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави за конкурс, који имају право жалбе у року од 8 дана од дана достављања решења.

Сходно напред наведеном, имајући у виду резултате изборног поступка, председник суда одлучио је да се у радни однос на радно место судијског помоћника, у звању самосталног саветника, на неодређено време, прими Ивана Бешевића, јер је у спроведеном изборном поступку имао добре резултате и испунио све услове за наведено радно место.

**Поука о правном леку:** Против овог решења дозвољена је жалба Жалбеној комисији судова, у року од 8 дана од дана пријема преписа решења. Жалба се предаје преко овог суда непосредно или поштом препоручено.

**ПРЕДСЕДНИК ПРЕКРШАЈНОГ СУДА**  
Горица Весовић

